ที่ พร 0037.2/ ว 402

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 , ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553 และ ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 7/2553 ครั้งที่ 8/2553 ครั้งที่ 9/2553 และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่
22 ตุลาคม 2553

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ 7/2553

วันที่ 30 กรกฎาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

.....

<u>ผู้มาประชุม</u>

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. นายเจริญสุข | ชุมศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายอดุลย์ | ทรงชัยกุล | ปลัดจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 3. นายธนากร | อึ้งจิตรไพศาล | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 4. นายอาคม | วงศ์สว่าง | พัฒนาการจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 5. นายประยูร | นวลจรรยา | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 6. นางมัลลี | ศรีสวัสดิ์ | (แทน) คลังจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| 7. นายขจร | ธรรมไชยางกูร | นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ | กรรมการ |
| 8. นางสุดใจ | เค้าโคน | นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น | กรรมการ |
| 9. นายนาวิน | กันนา | ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง (ติดราชการ) | |
| 10. นายจำรัส | กันกา | ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง | กรรมการ |
| 11. นายพันธ์ศักดิ์ | ใจเย็น | ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต | กรรมการ |
| 12. นายถนอม | อินกัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 13. นายอดุลย์ | หันพงศ์กิตติกูล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 14. นายสงวน | อินต๊ะจวง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 15. นายพิทักษ์ | บุณยเวทย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 16. นายศักดา | ภู่พลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| 17. นายครรชิต | นากิจ | (แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 18. ว่าที่ ร.ต.นพดล | คำสม | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |
| 19. นางสมปรารถนา | ไพศาลศักดิ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |

<u>ผู้ไม่มาประชุม</u>

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. นายสมชัย | หทยะตันติ | ผู้ว่าราชการจังหวัด | ติดราชการ |
| 2. นางสาวปวิภา | ภู่ตันติกุล | ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย | ติดราชการ |

**<u>เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.</u>**

**ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ** เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ติดราชการไม่สามารถมาเป็น

**ผช.เลขาฯ** ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา 23 และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติไว้ว่า "ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม"

ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 7/2553

**<u>ที่ประชุม</u>** **มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 7/2553 และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้**

**<u>ระเบียบวาระที่ 1</u>** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

**<u>ระเบียบวาระที่ 2</u>** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2553

**<u>มติที่ประชุม</u>** **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2553**

**<u>ระเบียบวาระที่ 3</u>** เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

**<u>ระเบียบวาระที่ 4</u>** เรื่อง เพื่อทราบ

**<u>ระเบียบวาระที่ 4.1</u>** เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ดังนี้

**<u>การคัดเลือก</u>**

1. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

3. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

4. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

    1. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)
    2. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)

...การสอบคัดเลือก...

**<u>การสอบคัดเลือก</u>**

3. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6)

4. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง

3. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**<u>ที่ประชุม</u>** **รับทราบ**

**<u>ระเบียบวาระที่ 5</u>** เรื่อง เพื่อพิจารณา

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.1</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

**<u>1.เทศบาลเมืองแพร่</u>** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายน.ส.ปริศนา - ทนันไชย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

**<u>2. เทศบาลตำบลร้องกวาง</u>** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายนางณัฐฐิญา มังกิตะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร้องเข็ม สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2553 เป็นต้นไป

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>**

**ข้อ 4 ข้อ 54 และข้อ 55**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545</u>**

**ข้อ 83 ข้อ 84 และข้อ 104**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบ**

...**ระเบียบวาระที่** 5.2....

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.2</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลกเขต 3 ลำดับที่ 62 คือ น.ส.อาทิตยา ชุ่มใจ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 3 ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 3 ที่ ศธ 04103/2840 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2553

2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ลำดับที่ 433 คือ นางจันทิรา หมื่นแจ่ม มาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน 5,760 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ 0037.2/ว499 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2553

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545</u>**

**ข้อ** 102

**<u>ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547</u>**

**ข้อ** 16

**<u>ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2548</u>**

(3) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 14 วรรคสอง และวรรคสาม ดังต่อไปนี้

"การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนของผู้สอบได้จากมากไปหาน้อยเป็นสองลักษณะ ดังนี้

1. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ขึ้นบัญชีไว้เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขัน โดยเรียงตามลำดับที่จากคะแนนมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

2. เมื่อขึ้นบัญชีตามจำนวนที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขันแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้ที่เหลือให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งเป็นรายภาคจากคะแนนมากไปหาน้อยตามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันที่แสดงความประสงค์ไว้เป็นรายภาคในขณะสมัครสอบ"

(3) ให้เพิ่มเติมความในข้อ 16 วรรคสาม และวรรคสี่ ดังต่อไปนี้

"เมื่อได้บรรจุและแต่งตั้งไปแล้วหากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งจาก ลำดับที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นรายภาคที่เทศบาลตั้งอยู่ในแต่ละภาค

...กรณี...

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ โดยให้ตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีการสอบแข่งขัน"

**<u>ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549</u>**

**ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 19**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550</u>**

"กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้"

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล</u>**

ด้วยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

1. ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ์ดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

2. แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

แจ้งให้ ก.ท.จ.กาญจนบุรี พิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน ตามประกาศผลการสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ได้รับสิทธิตามประกาศดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นว่าเป็นธรรม

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. ให้มีผลใช้บังคับในอนาคตโดยให้ยกเลิกข้อความเดิมเฉพาะส่วนที่กำหนดวันมีผลใช้บังคับในประกาศและให้ใช้ข้อความใหม่ว่า "ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป" แทน ซึ่งหมายถึง วันที่ประธานก.ท.จ. ลงนามในประกาศฉบับแรก เป็นต้นไป

3. ให้มีบทเฉพาะกาลรับรองการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลโดยเทศบาลที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไป นั้น

....ให้ ก.ท.จ....

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาเพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ดังนี้

"ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาล หรือ ก.ท.จ. เฉพาะในส่วนที่เดิมต้องห้ามขอใช้บัญชี โดยผลของมติ ก.ท. ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ในส่วนที่ถูกเพิกถอนและแก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด โดยให้สามารถขอใช้บัญชีดังกล่าวไปบรรจุแต่งตั้งได้ภายใน 2 ปี นับถัดจากวันที่ ก.ท.จ. เจ้าของบัญชีหรือก.ท.จ. ที่เทศบาลเจ้าของบัญชีสังกัด แล้วแต่กรณี ได้ประกาศหลักเกณฑ์แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศหลักเกณฑ์เดิม ตามข้อ 2"

**<u>ข้อเท็จจริง</u>**

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

**<u>กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร</u>**

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มกราคม 2549 และกำหนดสอบข้อเขียนในวันที่ 18-19 มีนาคม 2549

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2549

3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ไม่สามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชีสอบแข่งขันไปบรรจุแต่งตั้งได้ เนื่องจากต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

4. ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เฉพาะในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท.ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

4.3 ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

4.4 แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

5. ก.จ.จ.กำแพงเพชร ได้แก้ไขประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ซึ่งมีผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น สามารถใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ไปบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี

...ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลเด่นชัย และเทศบาลห้วยอ้อ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล นั้น ชอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.3** เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ**

1. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นงคราญ ข้ามเขา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้ นางทรรศนีย์ ยตะโคตร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...3.เทศบาล...

3. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางพชรมน บุญสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้นายอภินันท์ เหมยปัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

5.1. นางสาวสาวิตรี ณ หงษา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5.2. นายศราวุธ ธราวรรณ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ**

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นายธรรมรักษ์ สิงห์คะสะ พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นายศดานนท์ จากน่าน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...3.เทศบาล...

**3.เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7ว และขอความเห็นชอบให้ นายสมิธ ดวงแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 16,480 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน 16,720 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**4. เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนระดับ ดังนี้

4.1. ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7ว และขอความเห็นชอบให้ นายพิเชฐ กรุงศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 15,780 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน 15,840 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4.2. ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0518-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 7ว และขอความเห็นชอบให้ นายสุทิน มันทากาศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 15,780 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 7ว อัตราเงินเดือน 15,840 บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>**

**ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 และข้อ 189**

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2547</u>**

ฯลฯ

4. **<u>การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง</u>**

(1) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 2-4 หรือ 5 หรือ 6ว หรือ 7 ว สำหรับตำแหน่ง 7ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

(2) การกำหนดตำแหน่งในเป็น7 ว ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

...(3) การพิจารณา...

(3) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น 7ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นเป็น 7 ว เท่านั้น

(4) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (3) ในชั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

5. **<u>คุณสมบัติ</u>** การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง 6ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง 7 ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(1) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ และ

(3) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(3.1.) คุณวุฒิ ปวท. หรือ อนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง 11 ปี

(3.2. ) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานที่จะแต่งตั้ง 10 ปี

การนับระยะเวลาขั้นต่ำตามข้อ (3) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

(4) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท

(5) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

6. **<u>การแต่งตั้ง</u>**

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

**คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและการให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้**

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

**ระเบียบวาระที่** 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

**<u>ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแห่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน</u>**

**เทศบาลตำบลสวนเขือน** ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญย้าย ดังนี้

1. นางโสภิดา แสนสุภา พนักงานเทศบาลสามัญ <u>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001สังกัดสำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท</u> สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

2.น.ส.อมรวรรณ คำลือ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,860 บาท</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0203-001 คุณวุฒิปริญญาตรี(การบัญชี) สังกัด กองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือนขั้น 5,860 บาท</u> สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

**<u>ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3</u>**

**เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ** ขอความเห็นชอบให้ นางดวงเดือน หมื่นโฮ้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท</u> คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท</u> สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ 3 ลำดับที่ 38 ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้ตรวจสอบบัญชี ผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด จริง ตามหนังสือที่ นม 0037.2/995 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

...**<u>หลักเกณฑ์</u>**...

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>**

**ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147ข้อ 148 และข้อ 149**

**หนังสือสำนักงาน ก.ท.** ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 เมษายน 2549</u>**

" ข้อ 4 การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลสวนเขื่อน และแม่จ๊ะ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 30 กรกฎาคม 2553)**

...ระเบียบวาระที่ 5.5....

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.5</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้นางวรรณา ใจวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน - ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเขลางค์นคร ยินดีรับโอน(ย้าย)

2. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ โอน(ย้าย) ดังนี้

2.1 นางสาววนิดา ชัยบุรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล (ย้าย) โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ยินดีรับโอน(ย้าย)

2.2 นางพนารัตน์ นาคยิ้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 บาท สังกัด กองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จังหวัดตาก ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ยินดีรับโอน(ย้าย)

3. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้นายศุภชัย กาวีวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา ยินดีรับโอน

4. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายคเณศ ถิ่นทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

5. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบ ดังนี้

5.1. รับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นายสุรชัย ใต้คีรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบุฝ้าย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุฝ้าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเวียงต้า ยินดีรับโอน

...5.2.รับโอน(ย้าย)...

5.2.รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นายธนกฤษ ศิริโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงต้า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลจันจว้า ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเวียงต้า ยินดีรับโอน(ย้าย)

5. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นายเศกสรร - สายตรง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545</u>**

**ข้อ 152 ข้อ 153 ข้อ 154 ข้อ 155 ข้อ 156 ข้อ 157 ข้อ 158 ข้อ 158/1 ข้อ 159 ข้อ 160 ข้อ 161 ข้อ 162 ข้อ 163 ข้อ 164 ข้อ 165 ข้อ 166 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 169 ข้อ 170 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 และข้อ 175**

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</u>**

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 30 กรกฎาคม 2553)**

...**ระเบียบวาระที่** 5.6...

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.6</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2553)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด**

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.7</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็ก

**<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็น ระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3. นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง เป็นกรรมการ
4. นายศิโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**<u>ข้อเท็จจริง</u>**

**เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ลานนา มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,227,128.99 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 25.27 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

...ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขา ฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลแม่ลานนา เข้าหลักเกณฑ์ที่จะสามารถประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็กได้

เห็นควรแจ้งคณะกรรมที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้านของเทศบาลตำบลแม่ลานนา แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2548**

1. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ 8 ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

2. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด 7 ด้าน แล้วรายงานต่อ ก.ท.จ. พิจารณา

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.8** เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารในเทศบาลขนาดกลาง(เดิม)

**เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ได้ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ 8 (ปัจจุบัน นายศิโรตม์ พุทธา ตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ 7 อัตราเงินเดือนขั้น 33,540 บาท วุฒิการศึกษา รัฐศาสตร์ และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 )

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553**

**ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง

**<u>มติที่ประชุม</u>** **เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง**

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก **นายศักดา ภู่พลับ** **เป็นประธานกรรมการ**

(2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน

**ปลัดจังหวัดแพร่** **เป็นกรรมการ**

**พัฒนาการจังหวัดแพร่** **เป็นกรรมการ**

(3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน

**นายพันธ์ วรินทร์** **เป็นกรรมการ**

(4) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(5) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.9</u>** เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

**<u>เรื่องดิม</u>**

1. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนางภาวินี รัตน์ตยวรา ตำแหน่งพนักงานพัสดุ อัตราค่าจ้าง 15,260 บาท สังกัดกองคลัง (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านธุรการ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง)เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง

2. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนางสาววราลักษณ์ โฮ้งจิก ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 9,590 บาท สังกัดกองช่าง (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านธุรการ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาการจัดการทั่วไป (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้หารือในเรื่องดังกล่าว ไปยัง ก.ท. ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง 2 ราย ได้หรือไม่

**<u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์</u>**

**<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549</u>** เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

1. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

3. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ 2. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 222 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2548 (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐทมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545</u>**

**ข้อ 405**

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว 91 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 25</u>**52 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ.และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

...ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

**สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 121 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553** สรุปได้ดังนี้

".. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ( ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ..."

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลห้วยอ้อ และเทศบาลตำบลวังชิ้น ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามความจำเป็นของเทศบาล ประกอบกับลูกจ้างทั้ง 2 ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง 2 ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **ที่ประชุม ฯ ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย โดยมีมติ ดังนี้**

1. **เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยอ้อและเทศบาลตำบลวังชิ้น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้**
2. **ให้เทศบาลตำบลห้วยอ้อและเทศบาลตำบลวังชิ้น ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และให้เทศบาลทั้ง 2 แห่ง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้ง 2 รายเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป**

...ระเบียบวาระที่ 5.10 ...

**<u>ระเบียบวาระที่ 5.10</u>** เรื่อง การร้องทุกข์ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ

**<u>ข้อเท็จจริง</u>**

นายมานัส ชัยชูวิทย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ได้มีหนังสือลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 ร้องทุกข์ ดังนี้

1. นายมานัส ฯ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง เมื่อปลายปี พ.ศ. 2543 โดยมีปฏิบัติหน้าที่พนักงานรับส่งเอกสาร

2. นายมานัส ฯ ประสบอุบัติเหตุรถบรรทุกน้ำพลิกคว่ำ ที่ตำบลแม่หล่ายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อปี พ.ศ.2547 ทำให้ได้รับบาดเจ็บที่แขนขวา มีอาการเจ็บแขนขวาอย่างรุนแรง ซึ่งปัจจุบันยังไม่สามารถยกของหนักได้

3. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ได้มีคำสั่งให้นายมานัส ฯ ไปปฏิบัติหน้าที่โดยรับผิดชอบประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ยกถังขยะขึ้นรถขยะ จึงทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

4. นายมานัสฯ ได้ร้องทุกข์ว่า นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งโฮ้ง ใช้ตำแหน่งหน้าที่กลั่นแกล้งให้ไปทำหน้าที่รับผิดชอบรถขยะ ที่ต้องใช้กำลังแบกยกถังขยะที่มีน้ำหนักมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับความสามารถทางด้านร่างกาย และหน้าที่ในตำแหน่งที่ปฏิบัติอยู่เดิม นายมานัสฯ ได้อุทธรณ์ต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งโฮ้งแล้ว แต่นายกเทศมนตรีกลับเพิกเฉย

จึงขอร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

**<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>**

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2547</u>**

**ข้อ** 53

**<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545</u>**

**<u>ส่วนที่ 1</u>**

**สิทธิการร้องทุกข์**

**ข้อ** 136 **ข้อ** 137

**<u>ส่วนที่ 3</u>**

**การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ขอให้แก้ไขการปฏิบัติไม่ถูกต้อง หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย**

**ข้อ** 139 **ข้อ** 140 **ข้อ** 141

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

**<u>มติที่ระชุม</u>** **เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป**

...ระเบียบวาระที่ 6...

**<u>ระเบียบวาระที่ 6</u>** เรื่อง อื่น ๆ

**<u>ประธาน ฯ</u>** คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ )
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**********